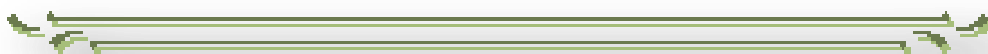




### خلاصة تقييم ورشة عمل

اسم ورشة العمل	نظام الحوافز
تاريخ اقامة ورشة العمل	٢٠١٥/٤/٦
المحاضر	بان محمد صالح/مركز الحاسبة الالكترونية اسامة عبد الله / الامانة العامة للمكتبة المركزية
عدد المشاركين	٣٠
الجهات المستفيدة	اقسام و دوائر الجامعة التكنولوجية

ت	السؤال	التقييم
١	هل تم توضيح أهداف ورشة العمل لك منذ البداية (مثلاً عبر الدعوة التي تلقيتها)؟	لم تكن واضحة -
		كانت واضحة إلى حد ما ٢٠%
		كانت واضحة جداً ٨٠%
٢	كيف تقيم هذه الورشة بشكل عام من حيث الفائدة؟	غير مفيدة على الإطلاق -
		مفيدة إلى حد ما ٣٣%
		مفيدة جداً ٦٧%
٣	ما هو مستوى رضاك عن أداء المحاضر؟	غير جيد -
		جيد ٥٠%
		ممتاز ٥٠%
٤	ما هو تقييمك لدليل المستفيد ؟	غير جيد ٣%
		جيد ٦٤%
		ممتاز ٢٣%
		بدون تقييم ١٠%
٥	كيف تقيم سير ورشة العمل؟	بطئية جداً -
		مقبولة ٨٣%
		سريعة جداً ١٧%





الجامعة التكنولوجية  
مركز الحاسبة الالكترونية  
وحدة الأداء الجامعي

٦	كيف تقيم طول ورشة العمل؟	١٤%	قصيرة جداً
		٨٣%	مقبولة
		٣%	طويلة جداً
٧	ما هو تقييمك حول تنظيم ورشة العمل؟	-	غير راضٍ على الإطلاق
		٤٠%	راضٍ إلى حدٍ ما
		٦٠%	راضٍ جداً
٨	سيكون باستطاعتك تطبيق ما تعلمته في مجال عملي؟	-	لن أستطيع تطبيق ما تعلمته
		٢٠%	قليلاً
		٨٠%	كثيراً

الملاحظات والاقتراحات :

اغلب آراء المشاركين كانت تدل على عدم وجود ملاحظات الا انه بنفس الوقت كانت البعض تتضمن:

- ان النظام جيد جداً وملبي للطموح وسيساهم بشكل كبير في دقة وسرعة انجاز العمل.
- تنظيم ورشة عمل اخرى لغرض تطبيق النظام بشكل جيد وتدقيقه مع اعضاء اللجان في الاقسام.
- من الافضل لو كان توزيع مدة المحاضرة على يومين لكثرة المعلومات وقلة الوقت.
- يفضل تنصيب النظام على حاسبات المشاركين للتواصل مع المحاضر وزيادة الاستيعاب.
- توزيع اقراض تخص النظام في نهاية الورشة.
- بعد العمل على النظام سيكون بالاستطاعة اقتراح ملاحظات اكثر وحالياً مجرد نظرة عامة للنظام.

وحدة الأداء الجامعي

٢٠١٥/ ٤/٩

نسخة منه /

- ملف وحدة الاداء الجامعي

