

الإنتاجية

الفرق بين مفهوم الإنتاج والإنتاجية

أ- الإنتاج Production يعبر اجمالي السلع والخدمات المنتجة في فترة زمنية معينة
 أما الإنتاجية Productivity فانه العلاقة بين المخرجات والمدخلات...
 بين المدخلات المستخدمة في العملية الإنتاجية وبين الناتج في تلك العملية.
 لذلك كلما زاد حجم الإنتاج قد لا يصح دوماً زيادة الإنتاجية بل ان
 هناك حالات معينة تنخفض فيها الإنتاجية رغم زيادة الإنتاج... أو قد يثبت العائد
 أي ينخفض الإنتاج في العتمة التي تحققه فيه لزيادة الإنتاجية... وتعتبر هذه
 الظاهرة قائم على أساس الإنتاجية هي حاصل قسمة الإنتاج على عدد عماله أو أكثر
 في كل عام الإنتاج.

ويستفاد من مؤشرات الإنتاجية التي تقيس على ما تحسب العلاقة بين المخرجات
 والمدخلات في معرفة مدى كفاءة الشركة في استخدام الإنتاج المتاحة... وهي
 بذلك تكتشف مع الإنتاج أو النقص الذي تحققه الشركة في استغلال للموارد
 المتاحة لا يمكنه اللجوء والمخرجات القابلية العليا من تحقيق الإنتاجية...
 الخلل بهذه النسبة لا يدل على فشل في وقت مبكر.

مؤشرات قياس الإنتاجية

تقاس الإنتاجية بالمعادلة الآتية

$$\frac{\text{المخرجات}}{\text{المدخلات}} = \text{الإنتاجية الكلية}$$

أما مؤشرات الإنتاجية الجزئية فهي كالآتي:

1- إنتاجية العمل

$$\frac{\text{الإنتاج}}{\text{صافي عدد العاملين}} = \text{إنتاجية العمل}$$

وهي اشارة على مدى كفاءة العاملين للإنتاجية لعرضها:

$$\frac{\text{الإنتاج}}{\text{صافي عدد العاملين في الشركة}} = \text{إنتاجية الفرد في الشركة}$$

$$\frac{\text{الإنتاج}}{\text{صافي عدد العاملين في تمام الإنتاج}} = \text{إنتاجية الفرد على مستحبات الإنتاجية}$$

الانتاج

النتيجة عند / ساعة = مجموع ساعات النظام للعائلة

يستخدم هذا المؤشر بقياس مقدار ساعات الانتاج من فترة للاخرى
بعض لأخر ويجب ما تتطلبه بعض الامور من النظام للعائلة ساعة عمل
منه النتيجة الفرد لا تعطى نتائج دقيقة وعليه يتطلب الامر تحليل قوي
لعمل الى وصحة جدلية وتقدر ساعة عمل صيا - ما حيز لتحتوي ذلك.

الانتاج

انتاجية الاجر و صافي الرواتب المنتجة للعائلة

يرتبط هذا المؤشر الى قياس الانتاج المتحقق مقارنة بالمجال المدروس
الى العائلي كرواتب ومكافآت وموافقات شخصية وغيرها .. ويشغل هذا المؤشر على
الواجب ان يقدر لقياس انتاجية عمل اسرولة اجتهاد من جهة وللعونة
بعضها البعض الانتاجية للمجال الاضافية المدفوعة للعائلة من الزيادة في الانتاج
مما قد يشكل نقصان في الاضافية او مكافآت شخصية قد تشكل عوائق في
كما ان صافي الرواتب لا يعبر الصافي بعد طرح الاستطاعات وانما يتطلب استبعاد
الرواتب المنتجة للعائلة المخرجة خارج الصرع الذي لم يتم ما اهتمام في العائلي
الانتاجية لفترة اجتهاد المؤشر

انتاجية المال والاصحاح

الانتاج

انتاجية المال والاصحاح = الكفاءة الصافية للمورد كالتالي

انه هذا المؤشر يعكس كفاءة الموردين التي تبنى بالخروج المختلف بخصته
من البنية وابدانهم ومعداتهم وسائل نقلهم وغيرها .. ربما ان العائلي
على ان يراها بعبء الانتاج والمكافآت والمعدات التي تبني الجهد الى استخدام كل
اضافي يعكس هذه العلاقات وتعد العائلي

الانتاج

انتاجية المال والاصحاح = الكفاءة الصافية للمورد كالتالي

ربما ان المال والانتاجية والمعدات تتأثر كثيراً بحدود الزمن وهي ان
هذه الطائفة تشكل في ساعة اخطار الاطلاق استجابه لوجه آمل وهو
انتاجية كالتالي / ساعة عمل يعبر هذا المؤشر من الموردين الى استجابه
توسعات في الماكينات والمعدات وكما يلي :

الانتاج

انتاجية مائة / ساعة = جميع ساعات عمل الماكين

كما تبين أهمية هذا المورد في الإنتاج الصناعي الكمي حيث أن زيادة
ساعات العمل الكيميائية عندنا تكون دور الماكين والمعدات اوسع من دور العامل في
العملية الإنتاجية في حين يتم توزيع ساعات العمل / ساعة في إصابات
كثيرة للغاية.

انتاجية المورد

إن هذا المورد يهدف إلى قياس كفاءة استخدام المورد في تكوين المنتج وفيما
إذا كانت نسبة تلك ضمت النجبة المجمع من عمله وفقاً لما يتم التركيز
على الموارد الأولية في قياس كفاءة هذا المورد باعتبارها العناصر المكونة في تكوين
المنتج النهائي

الانتاج

انتاجية المورد = كفاءة المورد المستخدمة

الانتاج

انتاجية المورد الأولية = كفاءة المورد الأولية المستخدمة

حالات زيادة الانتاجية

- 1- زيادة الانتاج مع ثبات عناصر الانتاج يعني الاستثمار به
- 2- زيادة الانتاج مع انخفاض عناصر الانتاج عند الاستثمار به
- 3- زيادة الانتاج بنسبة أكبر من الزيادة في عناصر الانتاج
- 4- ثبات الانتاج عند الاستثمار به مع انخفاض عناصر الانتاج

أساليب رفع الانتاجية

- 1- استخدام الأساليب الحديثة الانتصارية من الماكينات والمعدات الأولية الموفرة
- 2- تقليل الضخمة الضخمة الناتجة عن توقف الماكينات والمعدات
- 3- تحسين تصميم الماكينات والمعدات المعروفة
- 4- الاهتمام بصيانة الماكينات والمعدات بشكل دوري
- 5- توفير المتطلبات وتخطيط الصيانة وفقاً لذلك

- ٦- دمج العيادة الاجتماعية والتكامل بالقيام بالمشاكل التي تنشأ بين الأهل والبيئة المحيطة والحركة
- ٧- التفاعل مع المظاهر في الطوارئ التي تحدث في الضيق أو في مواجهة المشاكل
- ٨- تربية من العيادة الاجتماعية دورية
- ٩- الانتقال من مرحلة التفتيش الجزئية للعناية الاجتماعية الى التفتيش الكلية
- ١٠- تطوير طرق ومفاهيم جديدة للموارد داخل المجتمع
- ١١- تطوير دور العيادة بأهمية ومفهوم في الاجتماعية وتوضيح بالإساليب الموزعة الى ذلك.

- ١١- استخدام الخواص المادية والمعنوية
- ١٢- التطوير المستمر للأفراد العاملين عن طريق التدريب
- ١٣- تنمية العلاقات الديمقراطية والتفاعل بين الأهل والبيئة المحيطة في علم الاجتماع
- ١٤- خلق ظروف عمل مناسبة عن طريق التدريب المستمر للعاملين ومكافحة المصنع
- ١٥- متابعة الكيفية والكمية المادية مائلاً وقائياً الراسية وغيرها من الظروف العمل
- ١٦- توفير شروط السلامة الصحية التي تقلل من حوادث وإصابات العمل
- ١٧- إعادة النظر بشكل دوري للعاملين ومكافحة الأوبئة لتوفير العمل الجاد بالنسبة لجميع العاملين.